

От работодателя:  
Директор ГАУ КО ПОО КСТ  
А.С. Алукриева

«24» ноября 2023 г.

От работников:  
Представитель работников  
В.С. Немирова

«24» ноября 2023 г.

**Изменения в коллективный договор  
государственного автономного учреждения Калининградской области  
профессиональной образовательной организации  
«Колледж сервиса и туризма»  
(ГАУ КО ПОО КСТ) от 26.11.2020 года**

1. **Пункт 4.1.:** изложить в следующей редакции: «Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196.

2. **Пункт 4.7.:** исключить.

3. **Пункт 4.8.:** изложить в следующей редакции: «Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), либо посредством федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - ЕПГУ), либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ (далее - заявление в аттестационную комиссию)».

4. **Пункт 4.11.:** изложить в следующей редакции: «Квалификационные категории (первая, высшая), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников».

5. Раздел 4. Аттестация педагогических работников дополнить пунктами:

4.12. Аттестация в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» проводится по желанию

педагогических работников. К указанной аттестации допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию.

4.13. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» проводится на основании заявлений в аттестационную комиссию, подаваемых способами, указанными в пункте 4.8. настоящего Коллективного договора.

4.14. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

4.15. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.16. Квалификационные категории («педагог-методист», «педагог-наставник»), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

**6. Пункт 5.9.:** изложить в следующей редакции: «Заработная плата работникам Колледжа выплачивается не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца - 22 числа (расчетный период с 1 по 15 число текущего месяца), за вторую половину месяца - 7 числа (с 16 числа по окончании предыдущего месяца). Заработная плата работникам колледжа за декабрь может быть выплачена до 31 декабря. Перенос даты выплаты заработной платы за первую и вторую половины декабря производится на основании приказа директора колледжа.

Заработная плата работникам за первую половину месяца рассчитывается пропорционально отработанному времени.

При определении размера выплаты заработной платы за первую половину месяца учитывается оклад (тарифная ставка) работника за отработанное время, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, иные выплаты компенсационного характера и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени в первой половине месяца».

**7. Пункт 5.17.:** изложить в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается работнику, в месте выполнения им работы (через кассу колледжа) либо переводится в кредитную организацию на карту «Мир», указанную в заявлении работника. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной

форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы».

8. **Пункт 7.5.:** изложить в следующей редакции: «Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: педагогу-организатору; педагогу-психологу, мастеру производственного обучения; методисту, советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

9. **Пункт 7.7.:** исключить.

10. **Пункт 9.1.26:** изложить в следующей редакции: «В качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда Работодатель использует возможность возврата части сумм страховых взносов на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, проведение обязательных медицинских осмотров».

#### 11. Приложение 1

а) В **пунктах 2.6., 3.2.19.** слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить на слова «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

б) Добавить **пункт 2.32.** «Сведения о приеме или увольнении работников, а также о приостановлении или возобновлении трудового договора передаются в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации не позднее рабочего дня, следующего за днем издания приказа о приеме, увольнении работника, либо приказа о приостановлении или возобновлении трудового договора».

в) **Пункт 3.2.7.:** изложить в следующей редакции: «Выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в следующие сроки: за первую половину месяца - 22 числа (расчетный период с 1 по 15 число текущего месяца), за вторую половину месяца - 7 числа (с 16 числа по окончании предыдущего месяца). Заработная плата работникам колледжа за декабрь может быть выплачена до 31 декабря. Перенос даты выплаты заработной платы за первую и вторую половины декабря производится на основании приказа директора колледжа».

г) **Пункт 5.5.:** изложить в следующей редакции «Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается: педагогу-организатору; педагогу-психологу, мастеру производственного обучения; методисту, советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными

объединениями».

д) **Пункт 5.6.:** изложить в следующей редакции: «При 36-часовой рабочей неделе педагогу-психологу; педагогу-организатору; методисту; советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями устанавливается следующий режим рабочего времени».

е) **Пункты 5.7., 5.8., 5.8.1.-5.8.3.** – исключить.

ж) **Пункт 5.17.:** изложить в следующей редакции: «Учебная нагрузка на учебный год для педагогических работников, оговариваемая в трудовом договоре, не должна превышать 1440 часов (включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу).

з) В **пункте 6.5.** исключить слова: «заместителю директора – 12 календарных дней»;

и) В **пункте 6.6.** слова «старшему воспитателю» заменить на слова «советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»; слова «заведующему отделением профессионального обучения» заменить на слова «заведующему отделением общеобразовательной подготовки и профессионального обучения».

к) В **пункте 7.2.3.** слова неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание» заменить на слова «неоднократного неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей (в том числе опоздание на работу без уважительной причины), если он имеет дисциплинарное взыскание»;

л) В **пункте 10.3** слова «Пенсионном фонде» заменить на слова «Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

## 12. Приложение 2

а) **Пункт 2.3.5.** после первого абзаца дополнить словами: «Стимулирующие выплаты (в т.ч. премии) может быть полностью или частично не выплачена при ненадлежащем выполнении должностных обязанностей, ухудшении качества работы и нарушении трудовой дисциплины на основании одного из документов:

- докладной записки руководителя структурного подразделения. К докладной записке должны быть приложены документы, подтверждающие причину уменьшения размера или отмены выплаты;

- приказа директора о привлечении работника к дисциплинарной ответственности;

- фото или видеосъемка;

- письменные свидетельские показания;

- письменные жалобы заказчиков, контрагентов, коллег на действия (бездействие) работника.

Невыплата стимулирующих выплат полностью или частично производится в следующем квартале, при подведении итогов за квартал, в котором выявлены нарушения.

б) В пункте 6.1. слова «заведующего отделением профессионального обучения» заменить на слова «заведующего отделением общеобразовательной подготовки и профессионального обучения»; слова «старшего воспитателя» заменить на слова «советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;

в) В пункте 8.3. исключить слова «в указанных ниже размерах».

### 13. Приложение 3

а) В пункте 4.2.2. слова «старший воспитатель» заменить на слова «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями».

б) Пункт 6.8.1 изложить в следующей редакции: «Наличие дисциплинарных взысканий за предшествующий период (квартал, полугодие, год)».

в) Приложение №1 дополнить пунктом 33:

33.	Другие виды надбавок, доплат в соответствии с приказом директора для обеспечения нормальной работы колледжа	от 10 до 70% от должностного оклада
-----	---	-------------------------------------

г) Приложение №2 изложить в следующей редакции: см. Приложение.

14. Пункт 12.2. изложить в следующей редакции: «Настоящий договор заключен на три года и действует с «26» ноября 2023 г. по «26» ноября 2026г.