

Уважаемые слушатели!

Вашему вниманию предлагается лекция на тему: **«Особенности трудоустройства несовершеннолетних»**.

Трудовое законодательство позволяет привлекать к труду лиц, не достигших 18 лет, что дает им возможность еще до вступления во взрослую жизнь получить необходимые навыки, самостоятельно заработать деньги.

Трудовые права несовершеннолетних определены в ст. 37 Конституции Российской Федерации, а также в гл. 42 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продолжительность рабочего дня несовершеннолетних работников, а также условия заключения с ними трудового договора зависят от возраста ребенка. Работодатель должен учитывать это, принимая на работу несовершеннолетнего сотрудника.

Несовершеннолетние вправе заключать трудовые договоры с 16 лет, а в некоторых случаях и в более младшем возрасте. Так, например, пятнадцатилетний подросток может привлекаться для выполнения легкого труда без вреда для его здоровья. Если он оставил школу до получения основного общего образования или продолжает получать общее образование после отчисления из школы, работа не должна быть в ущерб освоению образовательной программы.

Подросток 14 лет, получивший общее образование, также может привлекаться для выполнения легкого труда без вреда здоровью, если один из его родителей (попечитель) даст на это письменное согласие. Если ребенок этого возраста еще получает общее образование, то работать он сможет только в свободное от учебы время.

Дети младше четырнадцати лет могут работать в кино, театре, участвовать в концертах или цирковых представлениях, если работа не причинит ущерба здоровью и нравственному развитию. Для этого также необходимо разрешение одного из родителей (опекун) и органа опеки. Договор за такого ребенка подписывает родитель (опекун).

Перед заключением трудового договора несовершеннолетний гражданин должен пройти обязательный медицинский осмотр, и в дальнейшем проходить его каждый год до совершеннолетия. При трудоустройстве впервые работодатель обязан оформить ему трудовую книжку, а также предоставить в СФР данные для регистрации несовершеннолетнего в системе персонифицированного учета.

Несовершеннолетних нельзя привлекать к работе с вредными и (или) опасными условиями труда, к подземным работам и устанавливать испытательный срок. Кроме того, их нельзя брать на работу, которая может причинить вред здоровью или нравственному развитию. Например, работа в игорном бизнесе и ночных клубах.

Таких работников нельзя направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе и работе в выходные и праздничные дни, работе в ночное время. Это правило не касается творческих работников.

Также работодатель должен помнить о сокращенном рабочем времени для несовершеннолетних: до 16 лет - не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю. При совмещении работы с учебой в школе, колледже или училище рабочее время ребенка должно быть сокращено не менее чем вдвое.

При этом рабочая смена детей от 14 до 15 лет не может превышать 4 часа, от 15 до 16 лет - 5 часов, от 16 до 18 лет - 7 часов. При совмещении работы с учебой, продолжительность смены сокращается для детей от 14 до 16 лет – до 2,5 часа, от 16 до 18 лет – до 4 часов.

Спасибо за внимание!

Прокуратура Московского района г. Калининграда
2025 год