



ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ



РАБОТА
РОССИИ

ЧИСЛЕННОСТЬ ИНВАЛИДОВ В КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Всего инвалидов
62 220 чел.

В трудоспособном
возрасте
22 298 чел.

Работающие
инвалиды
5 981 чел. (26,8%)

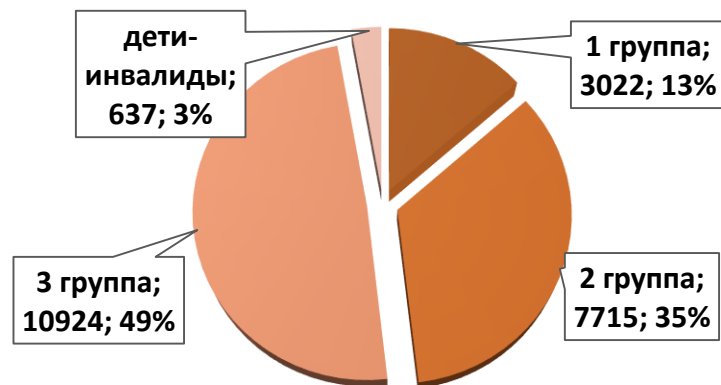


Женщин
36 025 чел.
57,9%

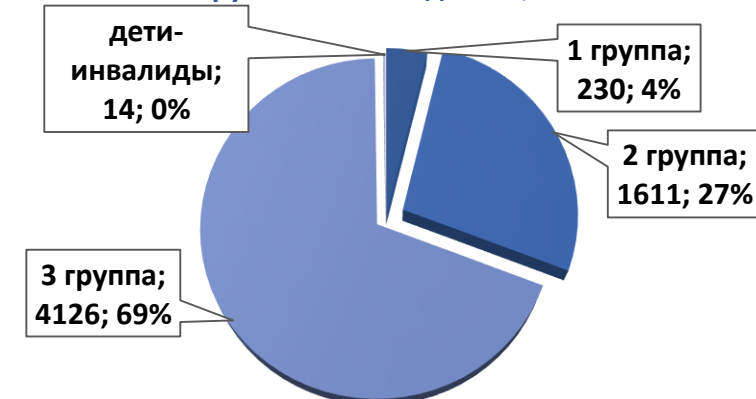


Мужчин
26 195 чел.
42,1%

Инвалиды в трудоспособном возрасте
по группам инвалидности, чел.



Работающие инвалиды
по группам инвалидности, чел.



Состоят на учете в качестве налогоплательщиков
налога на профессиональный доход
(самозанятые) – 1266 чел.

Зарегистрированы в качестве индивидуальных
предпринимателей – 519 чел.

По сферам экономической деятельности
Наибольшая численность работающих инвалидов, чел.



* по данным Фонда пенсионного и социального страхования РФ на
01.07.2024

КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ на 01.08.2024

Установили квоту
991 организация
(91%)
(на 01.01.2024 - 1062)



Установлено
3 509 мест
(на 01.01.2024 - 3764)



Занято
2 040 мест (58%)
(на 01.01.2024 - 2138)



Вакантно
1 469 мест
(на 01.01.2024 - 1626)



УСЛОВИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ КВОТЫ РАБОТОДАТЕЛЕМ

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

•Наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя



•Альтернативного способа выполнения квоты для трудоустройства инвалидов: заключение работодателем, который в силу разных причин не может трудоустроить у себя инвалидов в счет квоты соглашения о трудоустройстве инвалидов у другого работодателя. В рамках Соглашения такой работодатель возмещает расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты у другого работодателя, или затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты.



АЛЬТЕРНАТИВНЫЙ СПОСОБ ВЫПОЛНЕНИЯ КВОТЫ

Если работодатель не имеет возможности принять к себе на работу человека с инвалидностью, то он может заключить соглашение с иным работодателем на трудоустройство инвалидов

С кем можно заключить соглашение?

С общественными объединениями инвалидов или с организациями, которые могут трудоустроить большое количество граждан с инвалидностью.

За что платит работодатель?

- За выполнение квоты для приема инвалидов;
- Возмещает затраты на выплату заработной платы работнику с инвалидностью в размере МРОТ и обязательных отчислений во внебюджетные фонды (в общественных организациях инвалидов процент отчислений ниже);
- За отсутствие затрат на создание доступной среды и создание рабочего места для инвалида;
- За отсутствие рисков повышенного травматизма данной категории граждан на производстве;
- За отсутствие рисков быть оштрафованными по ст. 5.42.КОАП за каждое не созданное рабочее место для инвалида согласно ИПРА.

РАБОТОДАТЕЛИ ВЫПОЛНИВШИЕ КВОТУ АЛЬТЕРНАТИВНЫМ СПОСОБОМ

9 организаций региона заключили соглашение о трудоустройстве инвалидов в счет квоты у других работодателей на 44 рабочих места

Филиал АО "СО ЕЭС" "Региональное диспетчерское управление энергосистемы Калининградской области"

АО «ЭКОПЭТ»

КФФАО «Российский морской регистр судоходства»

ЧУ ДПО "Газпром ОНУТЦ"

Филиал "Газпромбанк" (Акционерное общество) в г. Калининграде



Филиал ПАО «Газпром» «Главное управление охраны ПАО «Газпром» в г. Санкт-Петербурге

ООО "Газпром трансгаз Санкт-Петербург" Калининградское ЛПУМГ

ООО "ЛУКОЙЛ-Калининградморнефть"

ООО Газпром межрегионгаз Санкт-Петербург

ВОЗМОЖНОСТЬ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ – ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ

Гражданин с инвалидностью может быть трудоустроен к работодателю временно
(с гражданином заключается срочный трудовой договор)

Гражданин получает



- от работодателя зарплату
- от ЦЗН - материальную поддержку: 3 500 рублей

Работодатель имеет
возможность



- «присмотреться» к навыкам гражданина, принимая его временно на работу
- в случае если гражданин и работодатель «подходят» друг другу – оформляется дополнительное соглашение и гражданин переводится на постоянную работу

Обязательное условие: гражданин перед трудоустройством должен состоять на учете в ЦЗН в качестве безработного.

АО «ИНТЕР РАО-ЭЛЕКТРОГЕНЕРАЦИЯ» Калининградская ТЭЦ 2



комбинирование инструментов для заполнения квоты по трудоустройству инвалидов:

- **гибкий подход к подбору вакансии** для трудоустройства инвалидов: при заполнении квоты принимают на работу на вакансии техник, ведущий инженер, инженер 1 категории. После приема на работу граждан с инвалидностью оказывают поддержку гражданам (особенно в первоначальный период адаптации).
- **заключение соглашения об альтернативном способе** заполнения квоты для трудоустройства инвалидов с Всероссийское общество глухих КРОООИ СФСГ (на 3 рабочих места).

ПРИМЕРЫ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ



ООО «ЕвроРитейл»

комплексный подход при работе с инвалидами

- трудоустройство инвалидов «сверх» квоты

При 16 квотированных местах трудоустроено 19 чел., в т.ч. 11 чел. по направлениям ЦЗН

- создано **6** специальных рабочих мест для инвалидов

ПРИМЕРЫ УСПЕШНОЙ РАБОТЫ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ИНВАЛИДОВ

Заккрытие квоты по трудоустройству инвалидов альтернативным способом:



Филиал «Газпромбанк» (АО) в г. Калининграде»

(соглашение от 27.01.2023 с ООО КРП «ВЗГЛЯД» на 7 рабочих мест)

ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» Калининградское ЛПУМГ

(соглашение от 01.06.2023 с Калининградская ООО ВОС (на 7 рабочих мест)

ООО «Лукойл-КМН»

(соглашение от 31.01.2024 с Калининградская РОО РДИКО «Астарда» (на 15 рабочих мест).

Трудоустроены инвалиды, имеющие ментальные нарушения, в том числе 3 инвалида молодого возраста.

ИНФОРМАЦИЯ О КВОТИРУЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

236029, г. Калининград, ул. Калаяинская, 5А | rabota@gov39.ru

РАБОТА РОССИИ | ГКУ КО "ЦЗН КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ" | +8 (800) 201-3900 | Версия для слабовидящих | Войти

О ЦЕНТРЕ ▾ | ГРАЖДАНАМ ▾ | МЕРОПРИЯТИЯ ▾ | НАШИ ПАРТНЕРЫ ▾ | РАБОТОДАТЕЛЯМ ▾ | СОБЕСЕДОВАНИЕ ▾ | РЫНОК ТРУДА ▾ | ОБРАТНАЯ СВЯЗЬ ▾ | ЦЗН КО 🔍

🏠 > ЦЗН КО > Рынок труда > Ситуация на рынке труда > Рынок труда

Ситуация на рынке труда

Рынок труда

14.03.2024 Информация о квотируемых рабочих местах для трудоустройства граждан с инвалидностью (март 2024)

39trud.ru

ТОП вакансий на квотируемые рабочие места (для граждан с инвалидностью) с максимальным уровнем дохода *

Как найти информацию о вакансии:

1. зайти на сайт ЕЦП «работа России» (<https://trudvsem.ru/>)
2. Зайти на «вкладку» «Поиск работы»

Все сервисы ▾ Поиск работы Поиск работников



Соискателю Работодателю

Найдите работу вашей мечты
в любой точке России

Начните поиск

Найти

3. Ввести название вакансии в «поле поиска» или воспользоваться фильтром

Все сервисы ▾ Поиск работы Поиск работников

Калининградская область Войти



Наименование вакансии... Найти

Калининградская обл... x

Город или район x

Сбросить фильтры

Все фильтры

Зарплата 0 - 999999 руб. x

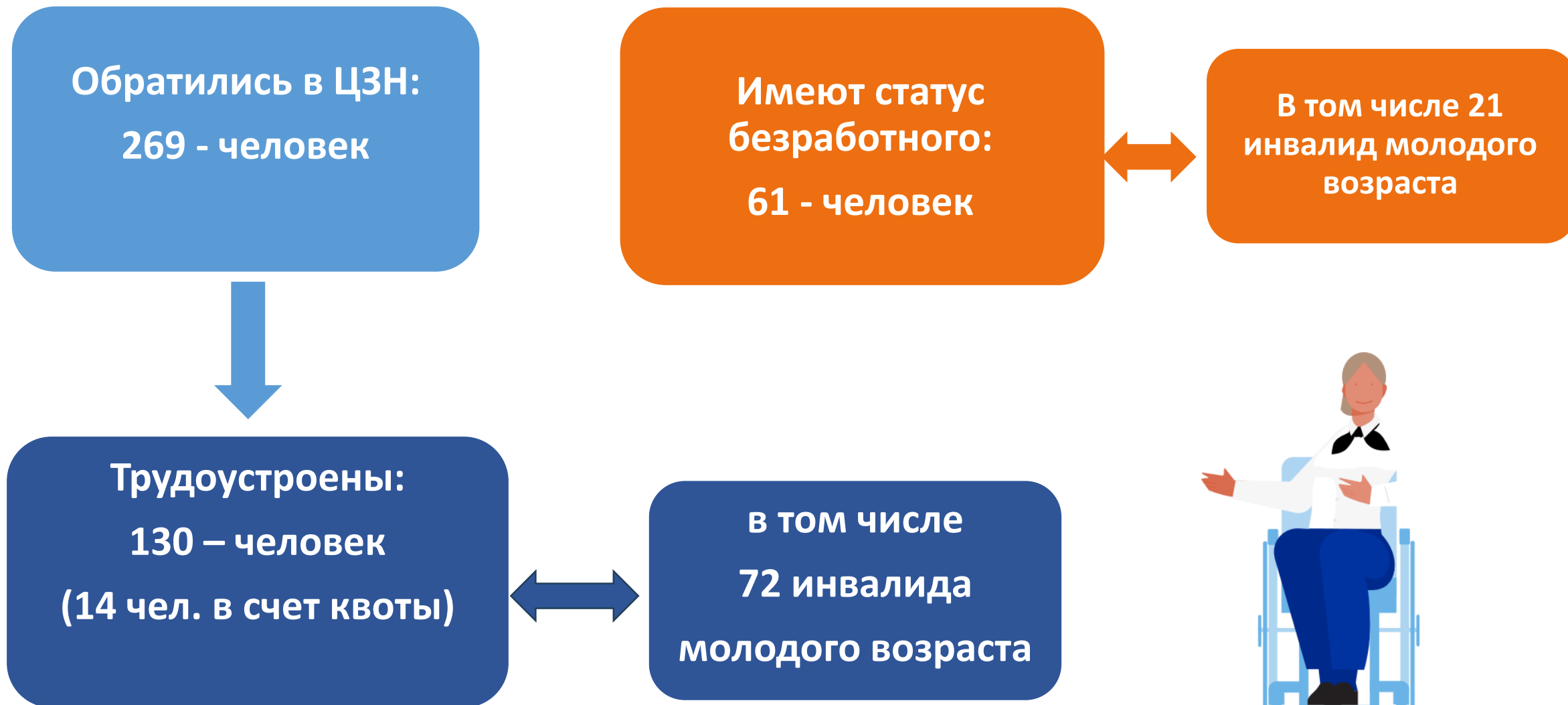
График работы x

Тип занятости x

Наименование вакансии	Предлагаемая зарплата, руб.	Число требуемых сотрудников
Инженер энергетик	70000	1
Бухгалтер	66130	2
Машинист экскаватора	60000	1
Оператор централизованной мойки	54000	7
Лаборант	51150	1
Программист	50000	5
Оператор линии в производстве пищевой продукции	41000	10
Кассир торгового зала	40000	1
Сборщик	37000	4
Кассир торгового зала	36500	3
Животновод	35000	5
Электроник	34676	1
Контролер-кассир	33000	4
Врач-офтальмолог	30000	1
Художник народных художественных промыслов	27825	1
Дворник	25408	1

- по данным размещенным работодателями на ЕЦП «Работа России»

ЧИСЛЕННОСТЬ ИНВАЛИДОВ, ОБРАТИВШИХСЯ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ (в текущем году на 10.09.2024)



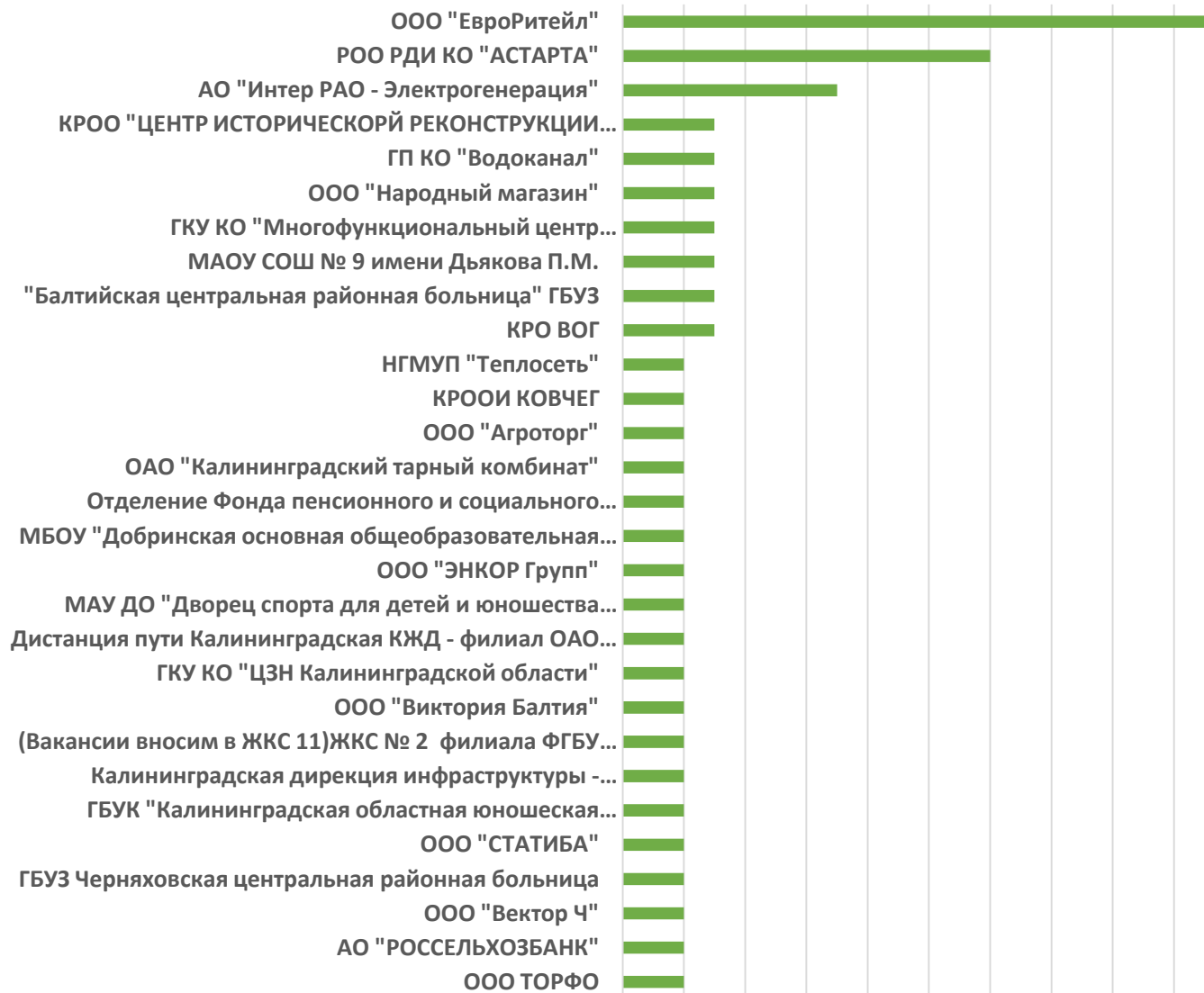


КУДА И КЕМ ТРУДОУСТРАИВАЛИСЬ ИНВАЛИДЫ ЧЕРЕЗ ЦЗН в 2023-2024 гг. в т.ч. инвалиды молодого возраста

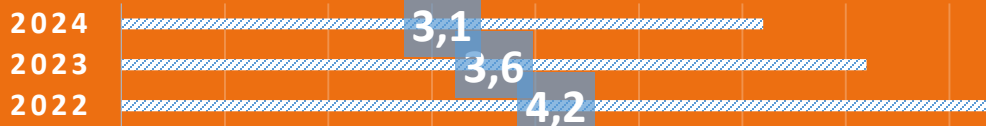
Кем трудоустроены (ТОП профессий)



Куда трудоустроены (ТОП работодателей)



Средняя продолжительность поиска работы инвалидов, мес.





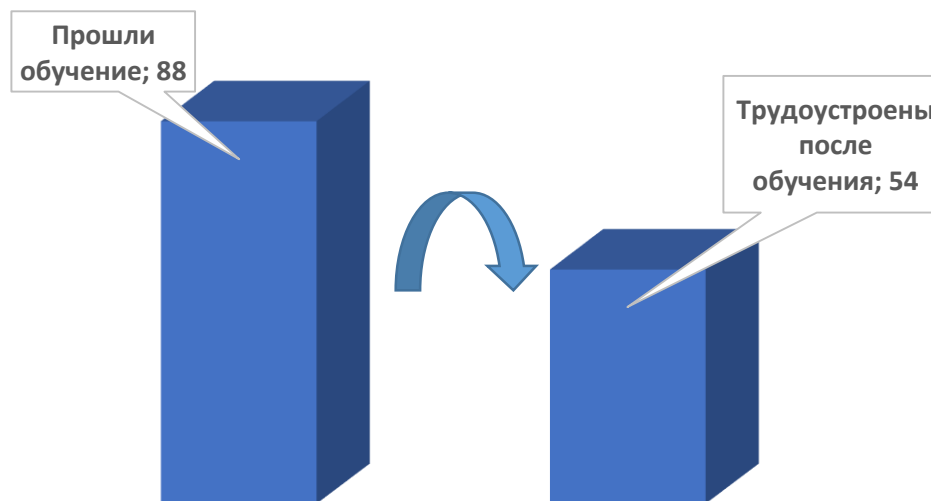
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ГРАЖДАН ИМЕЮЩИХ ИНВАЛИДНОСТЬ

Профессии обучения



За последние три года (2022-2024) прошли профессиональное обучение - 88 инвалидов, 61,4% (54 чел.) впоследствии трудоустроились. Средняя продолжительность профессионального обучения составляет 2 месяца.

Результат обучения

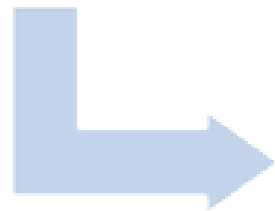


МЕРЫ, СПОСОБСТВУЮЩИЕ ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ



НА ЧТО ОБРАЩАЮТ ВНИМАНИЕ РАБОТОДАТЕЛИ

Факторы, влияющие на
возможности занятости
и эффективности поиска
работы гражданами с
инвалидностью



возраст инвалида и возраст, в котором
наступила инвалидность

вид инвалидности (очевидные и не
очевидные нарушения)

характер ограничений (нарушения слуха,
зрения, психические заболевания и пр.)

уровень образования

имеющиеся навыки

специальные знания и способность к
переобучению

возможность семьи по поддержке
инвалида и др.

КАК РАБОТОДАТЕЛЬ МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕСУРСЫ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ

бесплатно обучить / переобучить кандидата «под запросы работодателя»

получить время на **«присмотреться» к гражданину:**
организация временного трудоустройства инвалида
(гражданин кроме з/п на период до 3-х месяцев)

получить субсидию для создания специального рабочего места для инвалида
(до 100 тыс. руб. на 1 рабочее место)

направить **гражданина для заключения социального контракта** (если он не работал в течение последних 3-х мес. и относится к категории малоимущего). Выплаты осуществляются гражданину (более 60 тыс. руб. за 3 мес.)

получить **информационную поддержку и помощь в поиске организации - партнера при альтернативном способе**
заполнения квоты для инвалидов



КАКИЕ УСЛУГИ МОЖЕТ ПОЛУЧИТЬ ГРАЖДАНИН, в том числе имеющий инвалидность, ОТ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ



выплата сумм материальной поддержки (3 500 рублей в месяц) при оказании услуги ЦЗН «Организация временного трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (в т. ч. граждан с инвалидностью)

социальный контракт (для граждан со среднедушевым доходом ниже прожиточного минимума): выплата гражданину за 4 мес. более 60 тыс. руб. (при соблюдении условий заключения соц. контракта)

бесплатное профессиональное обучение/переобучение отдельных категорий граждан (обучение проводят ВУЗы и СУЗы), в т.ч. безработных граждан, женщин в декретном отпуске, пенсионеров

социальная адаптация

психологическая поддержка

профессиональная ориентация