

**государственное автономное учреждение Калининградской области  
профессиональная образовательная организация  
«Колледж сервиса и туризма»  
(ГАУ КО ПОО КСТ)**

**ПЛАН  
работы центра содействия трудоустройства выпускников  
ГАУ КО ПОО КСТ  
на 2022-2023 учебный год**

**Цель деятельности:** создание условий для эффективного трудоустройства выпускников ГАУ КО ПОО КСТ

**Задачи:**

- 1) обеспечить нормативно-правовое функционирование ЦСТВ;
- 2) обеспечить индивидуализацию профессионального развития выпускников;
- 3) сформировать у выпускников практические навыки трудоустройства;
- 4) обеспечить взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей;
- 5) обеспечить актуальность информирования выпускников о состоянии рынка труда;
- 6) отслеживать результативность деятельности и проектировать дальнейший план действий с учетом выявленных проблем и внешних вызовов.

Используемые сокращения:

ИМГТПК - индивидуальный маршрут построения профессиональной карьеры

ИП ЦЗНКО- Интерактивный портал Центра занятости населения Калининградской области

ОБВ "Работа в России" - информационно-аналитическая система общероссийской базы вакансий "Работа в России"

Лицо с ОВЗ - лицо с ограниченными возможностями здоровья

ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников

Представительство ФРИО в Калининградской области - представительство Федерации рестораторов и отельеров в Калининградской области

ЦЗН КО - ГКУ КО "Центр занятости населения Калининградской области"

№ п/п	Наименование мероприятия	Адресат (на кого направлены мероприятия)	Сроки проведения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Ожидаемый результат	
					Результат-продукт	Результат-эффект
<b>I. Организационно-нормативные аспекты функционирования ЦСТВ</b>						
1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	Специалисты ЦСТВ	Сентябрь	Заместитель директора Павлова А.Н.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
2.	Разработка и утверждение плана мероприятий по содействию трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	Специалисты ЦСТВ	Октябрь	Заместитель директора Павлова А.Н.	План	Нормативная обеспеченность деятельности
<b>II. Индивидуализация профессионального развития выпускников</b>						
1.	Информационные мероприятия о состоянии на рынке труда, о мерах поддержки молодых специалистов в регионе, возможностях ЦСТВ, ЦЗН КО	Обучающиеся/ выпускники КСТ, в том числе и инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦСТВ Дробышевская И.А., Классные руководители	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства
2.	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов, индивидуальных консультаций по вопросам трудоустройства	Обучающиеся/ выпускники КСТ, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦСТВ Дробышевская И.А., преподаватели специальных дисциплин	Материалы тренингов, семинаров	Сформированность у выпускников общего представления и умения ориентироваться на рынке труда
3.	Актуализация методических и инструктивных материалов по содействию занятости выпускников и размещение актуальных материалов на информационных стендах, в разделе «Центр содействия трудоустройству выпускников» на официальном сайте КСТ и соц.сетях	Обучающиеся/ выпускники КСТ, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСЗВ	Обновленные материалы размещенные на сайте и соц. сетях	Информированность по вопросам трудоустройства
4.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах, в разделе «Центр содействия трудоустройству выпускников» на официальном сайте и	Обучающиеся/ выпускники КСТ, в том числе инвалиды и лица	В течение года	Специалисты ЦСЗВ	Информационные материалы	Информированность по вопросам трудоустройства

	соц.сетях	с ОВЗ				
5.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве через информационные стенды, официальный сайт, индивидуальные и групповые консультации выпускников	Обучающиеся/ выпускники КСТ, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСЗВ	Информационные материалы	Информированность по вопросам предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости
<b>Ш. Цикл мероприятий по формированию карьерного трека</b>						
1.	Ознакомление выпускников с ИП ЦЗНКО, ОБВ "Работа в России": актуальность, цель, задачи, участники, возможности для всех участников системы, структура, возможности использования для формирования индивидуального карьерного трека	Обучающиеся/ выпускники КСТ, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	Октябрь - ноябрь 2022 г.	Специалисты ЦСТВ	Материалы мероприятий	Информированность о возможностях ИП ЦЗНКО, ОБВ "Работа в России": технологиях работы с ними • Осознанное использование инструментов ИП ЦЗНКО, ОБВ "Работа в России"
2.	Проведение мероприятий с выпускниками по вопросам формирования/ реализации индивидуальных карьерных треков в форме групповых консультаций по направлению	Обучающиеся выпускных курсов, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	Ноябрь-декабрь 2022 г.	Специалисты ЦСТВ	Организована деятельность выпускников по формированию/ реализации карьерных треков	Сформированные у студентов умения и навыки формирования/ реализации карьерных треков
3.	Консультирование по составлению резюме для поиска работы на ИП ЦЗНКО, ОБВ "Работа в России" и др.	Обучающиеся/ выпускники КСТ, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	Январь-февраль 2023 г.	Специалисты ЦСТВ	Составленные резюме	Сформированные у студентов умения и навыки составления и отправки резюме заинтересованным работодателям

4.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Обучающиеся выпускных курсов, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	Апрель-июнь 2023 г.	Специалисты ЦСТВ	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	Выявление причин и оказание адресной поддержки выпускникам по содействию трудоустройства
5.	Организация и проведение уроков финансовой и правовой грамотности (по вопросам занятости)	Обучающиеся выпускных курсов КСТ	Декабрь 2022 г., Февраль 2023г.	Начальник УМО Евсеева И.В.	Уроки финансовой и правовой грамотности	Содействие в трудоустройстве.
6.	Профориентационный тренинг «Успех в профессиональной деятельности человека». Тренинг «Профессионально значимые качества работника. Учимся представлять себя»	Обучающиеся/ выпускники КСТ	Январь-апрель 2023 г.	Педагог-психолог Баюкова С.В.	Тренинги	Освоение обучающимися умений и навыков подведения результатов достижения цели
7.	Проведение классных часов «Как стать самозанятым»	Обучающиеся выпускных курсов, в том числе инвалиды и лица с ОВЗ	Март 2023 г.	Руководитель ЦСТВ Дробышевская И.А., классные руководители	Регистрация выпускников в качестве самозанятых	Развитие предпринимательской деятельности выпускников
<b>IV. Взаимодействие образовательной организации с работодателями, представителями органов исполнительной власти, центрами занятости, общественными организациями и объединениями работодателей</b>						
1.	Проведение ярмарок вакансий и специальностей, учебных рабочих мест, презентации компаний, дни карьеры и т.д.	Студенты/ выпускники КСТ, в т.ч. инвалиды и лица с ОВЗ	В течение года	Специалисты ЦСТВ Работодатели Центр занятости населения	Материалы мероприятий	-Информированность обучающихся о требованиях работодателей, существующих вакансиях, состоянии рынка труда - Ориентированность обучающихся на рынке труда
2.	Проведение цикла мероприятий по содействию трудоустройству выпускников – инвалидов и лиц с ОВЗ, в том	Обучающиеся/ выпускники СПО – инвалиды и	В течение года	Заместитель директора Павлова А.Н.	Материалы, отчетная документация	-Информированность студентов –инвалидов и лиц с ОВЗ, в т.ч.

	числе участников и победителей чемпионата «Абилимпикс», (взаимодействие с ЦЗН, НКО, общественными организациями инвалидов, предприятиями и организациями), (презентации и встречи с работодателями, мастер-классы и тренинги)	лица с ОВЗ, в т.ч. участники и победители чемпионата «Абилимпикс»				участников и победителей чемпионата «Абилимпикс» о возможностях трудоустройства
3.	Организация временной занятости студентов	Обучающиеся/ выпускники КСТ	В течение года	Руководитель ЦСТВ Дробышевская И.А.	Договор о трудоустройстве	Выстроенные механизмы взаимодействия между КСТ и работодателями
4.	Организация взаимодействия с работодателями по устранению дефицита в кадрах через развитие системы заключения договоров о целевом обучении	Обучающиеся/ выпускники КСТ	В течение года	Руководитель ЦСТВ Дробышевская И.А.	Договор о целевом обучении	Заключение договора о целевом обучении
5.	Организация наставничества на предприятиях на время прохождения практики обучающихся	Обучающиеся КСТ	В течение года	Руководитель ЦСТВ Дробышевская И.А.	Материалы, мероприятия	Наставничество на предприятиях
6.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников КСТ	КСТ, Работодатели	В течение года	Специалисты ЦСТВ	Заявки от работодателей	Содействие трудоустройству выпускников, путем закрытия вакансий по заявкам работодателей
7.	Реализация проекта «Экскурсии предпринимательской профориентации «Я делаю бизнес» совместно с ФРИО в Калининградской области	Обучающиеся КСТ	В течение года	Руководитель ЦСТВ Дробышевская И.А.	Экскурсии	Развитие предпринимательской деятельности выпускников
8.	Организация и проведение для обучающихся 1-2 курсов мастер-классов от работодателей, направленных на знакомство с профессиями и специальностями, их содержанием, с привлечением ведущих специалистов	Обучающиеся 1-2 курсов КСТ	Октябрь 2022 г.	Специалисты ЦСТВ	Проведение для студентов 1-2 курсов мастер-классов	Мотивирование обучающихся к трудоустройству по полученной профессии/ специальности, в т.ч. к временной занятости
9.	Организация и проведение брифинг- встреч для обучающихся выпускных курсов с работодателями	Обучающиеся выпускных курсов	Апрель-май 2023 г.	Специалисты ЦСТВ	Проведение брифинг- встреч	Содействие в трудоустройстве

**V. Отслеживание результативности деятельности**

11.	Организация мониторинга занятости выпускников 2022, 2023 года и прошлых лет (в разрезе категорий выпускников, профессий, специальностей)	Выпускники КСТ	Ежеквартально	Специалисты ЦСТВ	Мониторинг занятости	Увеличение доли выпускников КСТ, трудоустроенных по виду деятельности и полученным компетенциям в 2023 г. на 6 %
12.	Организация мониторинга уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров	по отдельному графику	февраль	Специалисты ЦСТВ	Мониторинг	Выявления предпочтений работодателей по освоенным выпускниками знаниям, умениям, навыкам и компетенциям.